



2024 年 11 月 20 日
株式会社中京銀行

お客様の「中京SDG s 診断サービス」ご利用による 『SDG s 宣言』策定支援について

株式会社中京銀行（頭取 小林 秀夫）は「中京SDG s 診断サービス」を通じて、お客様の『SDG s 宣言』策定支援をしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行は「中京SDG s 診断サービス」を通じて、お客様の課題や目指すべき目標を明確化し、SDG s への取組を促進するとともに、地域社会の発展に貢献してまいります。

記

【企業概要】

企 業 名	株式会社 サンエー
所 在 地	愛知県名古屋市守山区天子田2丁目903番地
代 表 者	田邊 信勝
事 業 内 容	菓子卸売業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	株式会社 TTK
所 在 地	愛知県名古屋市東区東桜2丁目15-7
代 表 者	藤田 義明
事 業 内 容	電気通信工事業
宣 言 書	こちらをクリック



企 業 名	徳栄海運 株式会社
所 在 地	三重県度会郡南伊勢町奈屋浦 1 4 番地 1
代 表 者	清水 康博
事 業 内 容	内航海運業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	有限会社コウネン
所 在 地	三重県伊勢市小俣町元町 2 0 2 番地 1
代 表 者	中西 年光
事 業 内 容	食料品小売業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	名精工業 有限会社
所 在 地	愛知県名古屋市中村区城主町 5 丁目 2 8
代 表 者	貝沼 直人
事 業 内 容	金属製品製造業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	多貴商運 株式会社
所 在 地	三重県鈴鹿市上田町 1 4 2 4 番地の 2
代 表 者	東出 貴綱
事 業 内 容	運送業
宣 言 書	こちらをクリック



企 業 名	有限会社 ベイサイドゥ
所 在 地	愛知県名古屋市南区堤起町1丁目10-1
代 表 者	山田 良一
事 業 内 容	産業廃棄物処理業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	セイユー商事 株式会社
所 在 地	愛知県名古屋市中区丸の内3丁目7番9号チサンマンション丸の内第二205号
代 表 者	岡田 成民
事 業 内 容	輸出入貨物取扱
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	株式会社 ワールドクラブ
所 在 地	愛知県春日井市若草通2丁目19-1
代 表 者	田中 亜矢子
事 業 内 容	繊維品小売業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	株式会社 ティーユーサービス
所 在 地	三重県亀山市阿野田町966番地の1
代 表 者	伊藤 正太郎
事 業 内 容	自動車部品運送業
宣 言 書	こちらをクリック



企 業 名	テクノホーム 株式会社
所 在 地	愛知県春日井市稲口町 3 丁目 1 3 番地の 1 0
代 表 者	西村 健
事 業 内 容	一般住宅建設業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	松阪木材 株式会社
所 在 地	三重県松阪市木の郷町 2 1 番地
代 表 者	久保 覚
事 業 内 容	原木製材販売業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	デントラスト 株式会社
所 在 地	愛知県半田市清城町 1 丁目 3 番地の 2
代 表 者	松永 和典
事 業 内 容	医療用機器販売業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	株式会社 新光工業所
所 在 地	愛知県小牧市大字大草字檀之上 5 5 7 0 - 1 1 6
代 表 者	野口 典明
事 業 内 容	一般産業用機械製造業
宣 言 書	こちらをクリック



企 業 名	矢島技研 株式会社
所 在 地	滋賀県彦根市川瀬馬場町 7 5 0 番地 7
代 表 者	石川 和幸
事 業 内 容	自動機製造業
宣 言 書	こちらをクリック

企 業 名	株式会社 スバル
所 在 地	愛知県名古屋市北区大曾根 2 丁目 8 番 5 6 号
代 表 者	曲尾 悟志
事 業 内 容	広告物制作業
宣 言 書	こちらをクリック

<本件に関するお問い合わせ>

中京銀行 営業推進部 中京SDG s 診断サービス担当
堀尾・金川 0 5 2 - 2 4 9 - 1 6 9 3

<SDG s 診断サービスをご希望のお客さま>
お近くの本支店窓口までご相談ください。

以 上



SDGs行動宣言

株式会社 サンエー

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
環境に配慮した製品・サービスの提供	  	業務のデジタル化により資料のペーパーレス化を図り、環境に配慮した取組を目指します
健康経営の推進	 	従業員の健康に配慮した事業活動を行っています
働きがいのある仕事	  	従業員が安心して業務に邁進できる環境づくりや能力・成果に応じた雇用形態を確立します

○環境に配慮した製品・サービスの提供

(顧客管理帳票のペーパーレス化による
紙使用量の削減)

○健康経営の推進

(全従業員の健康診断・人間ドック受診による
心身の健康維持向上)

○働きがいのある仕事

(労働分配率の前年比上昇)

○電気使用量の前年比減少

(エネルギー効率の高い設備導入)





SDGs行動宣言

株式会社 TTK

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
働きがいのある仕事	  	従業員それぞれの能力、経験に応じた給料体系を設定し、全ての従業員がやりがいをもって仕事に取り組めるよう努めます
健康経営の推進	 	業務効率化、就業管理の徹底等を通じて時間外労働の削減を行い、従業員の健康を第一に考えます
責任ある企業行動	  	工品質の維持、向上を図り、安心して工事が任せられる企業であり続けます

- 働きがいのある仕事
(労働分配率の前年比上昇)
(時間外労働の削減)
- 健康経営の推進
(年次有給休暇の取得率向上)
- 責任ある企業行動
(社内研修・ミーティングを通じ技術力を向上)
(公的資格取得による業務に必要な技術力の平準化)





SDGs行動宣言

徳栄海運 株式会社

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
環境への配慮	  	豊かな環境を次世代に繋ぐため、環境に配慮した運航・事務所の省エネ化を図り、安心・安全な未来の実現に貢献していきます
コンプライアンスの徹底		社内ルールを全従業員が徹底し企業倫理を向上させることで、信用維持と共に従業員のコンプライアンス意識を向上させます
働きがいのある職場環境の提供	  	全従業員が高いモチベーションで成長しながら就業できる職場環境の提供を目指します

○環境への配慮

(海上運航の効率化)

(太陽光発電・LED導入による省エネ化)

○コンプライアンスの徹底

(社内ルールの整備)

→ルールの読み合わせ等を行い意識向上を図る

○働きがいのある職場環境の提供

(福利厚生や労働分配率の見直し)

(資格取得支援制度の充実)





SDGs行動宣言

有限会社 コウネン

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
地域貢献活動	  	コンビニに地元の名物商品を陳列・販売することで地域社会の発展に貢献します
食品ロスの削減	  	売れ残り商品に付加価値をつけることで廃棄を減少させます
環境への配慮	  	店舗内照明のLED化、省エネ型冷蔵庫等の導入を進め環境に配慮した店舗運営を行います

○地域貢献活動

(コンビニで地元の名物を陳列・販売・宣伝)
(地元住民の積極的な採用)

○環境への配慮

(店舗内照明のLED化)
(省エネ型冷蔵庫の導入店舗を増加)

○食品ロスの削減

(売れ残り商品に、割引シールやポイント還元シールなどの付加価値をつけ廃棄を削減)





SDGs行動宣言

名精工業 有限会社

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
地域への貢献	  	コンプライアンスの徹底と事業活動における公平・公正な行動と通じ、お客様や地域社会から信頼される企業を目指します
地球温暖化防止への取組	  	節電・二酸化炭素削減に取り組み、環境に配慮します
働きがいのある仕事	  	従業員が業務に邁進できる環境づくりや能力・成果に応じた雇用体制を確立します

- 名古屋市SDGs推進プラットフォーム・愛知県SDGs登録制度のいずれかへの登録・維持
- 働きがいのある仕事
(労働分配率の前年比上昇)
- 地域・社会への貢献
(地域と共に存在する企業として、地域社会へ貢献)





SDGs行動宣言

多貴商運 株式会社

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
働きがいのある仕事	  	従業員への適正な利益分配により、従業員のモチベーション向上を図ります
地球温暖化防止への取組	  	デジタルタコグラフの全車導入により、運行管理および配送の効率化に努めることで、CO ₂ 削減に取り組んでまいります
ダイバーシティ&インクルージョン	  	女性や高齢者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を実現します

- 労働分配率の上昇
- 地球温暖化防止への取組
(デジタルタコグラフの全車導入によるCO₂削減)
- ダイバーシティ&インクルージョン
(多様な人材の積極採用および活躍できる機会の創出)





SDGs行動宣言

有限会社 バイサイドウ

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
安心して働ける職場作り	  	全ての社員が生活と仕事のバランスを取りながら安心して働ける職場を目指します
地域社会への貢献	  	ボランティア、地域清掃、職場体験など社会貢献活動に積極的に取り組みます
ダイバーシティ経営の推進	  	多様な人材（女性、外国人）を活かし、活躍できる環境を整備します

○省エネ化の実現

（事務所や工場のLED化）

○労働分配率の前年比上昇

○ワーク・ライフ・バランスの推進

（有給休暇取得推進）

（長時間労働の削減）

○エネルギー使用量の把握・削減

○地域社会への貢献

（ボランティア活動や寄付活動へ積極的に参加）

（地元人材の積極採用）

○名古屋市SDGsプラットフォームへの登録・維持





SDGs行動宣言

セイユー商事 株式会社

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
働きがいのある仕事	  	常に働きやすい職場づくり、労働環境を整備し、従業員の働く意欲の向上に努めます
コンプライアンス遵守		法令諸規則、社会規範等を遵守し、地域社会やお客様から信頼され続ける企業を目指します
環境に配慮した製品・サービスの提供	  	3R（リデュース・リユース・リサイクル）の推進や節電、省エネ効果の高い設備導入により、環境に優しい事業活動に努めます

- 働きがいのある仕事
（女性（役員、管理者、従業員）比率の前年比上昇）
- コンプライアンス遵守
（社内報等で法令順守の重要性を発信）
（コンプライアンス研修の実施）
- 環境に配慮した製品・サービスの提供
（3R・節電の意識付けを実施）
（紙の使用量削減）





SDGs行動宣言

株式会社 ワールドクラブ

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
スローファッションの推奨	  	お客様がお気に入りの1枚を長く着続けられるような衣服の販売に注力します
労働環境の整備 雇用の創出	  	性別、国籍に関係なく雇用を促進し、従業員にとって働きやすい環境や家族と過ごす時間を提供することで、経済の成長と社会の健康に貢献します
労働分配率の上昇	  	労働分配率を前年比上昇させ、従業員の満足度を高めます

○スローファッションの推奨

(長く着続けられるような質の高い商品の販売)

○雇用の創出

(性別、国籍に関係ない雇用)

○労働環境の整備

(残業時間の縮小)

(有給休暇取得率の向上)

(公平・公正な人事評価)

○労働分配率の上昇

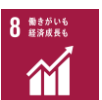




SDGs行動宣言

株式会社 ティーユーサービス

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
持続可能な経営	 	SDGs・ESGに関連した認証・登録等を所得・維持することを目指します
地球温暖化防止への取組	  	デジタルタコグラフの全車導入により運行管理および配送の効率化に努めることで、CO2削減に取り組んでまいります
ダイバーシティ&インクルージョン	  	従業員一人一人の違いに価値を見出し、その価値を尊重して受け入れ、女性や高齢者など多様な人材が能力を発揮できる職場環境を実現します

○三重県SDGs推進パートナー制度への登録・維持

○地球温暖化防止への取組

(デジタルタコグラフの全車導入によるCO2削減)

○ダイバーシティ&インクルージョン

(多様な人材の積極採用及び活躍できる機会の創出)





SDGs行動宣言

テクノホーム 株式会社

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
安心・安全な建物の提供	  	柱と筋交いで構成される「木造軸組構造」と面（壁）で建物を支える「2×4構造」の両方を合わせ持つ構造を併せた「TJモノコック構造」を使用し、お客様が安心して長く住める住居を提供します
ユニバーサルデザイン	 	利用者の身体能力、性別、国籍に関わらず使いやすい建築を目指します
労働分配率の上昇	  	労働分配率を上昇させ、従業員がやりがいを持って働くことを推進し、社会の雇用増加への貢献を図ります

○安心・安全な建物の提供

（TJ基礎エアフロー工法により換気性能を高め、住みやすい家を提供）

○ユニバーサルデザイン

（利用者の身体能力・置かれている状況・性格・性別・国籍などに関わらず使いやすく分かりやすい建築・情報・サービスを創造）

○労働分配率の上昇





SDGs行動宣言

松阪木材 株式会社

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
環境に配慮した製品・サービスの提供	  	地産地消可能な国産木材の普及・拡大に努め、石油由来製品に依存しない、環境に配慮した製品提供に努めます
脱炭素社会の実現	 	省エネ設備導入、社員の節電意識を高め、脱炭素社会の実現、地球温暖化防止に努めます
健康経営の推進	 	ワーク・ライフ・バランスの充実に向けて活気のある職場を目指し、有給休暇の取得を推進します

- 環境に配慮した製品・サービスの提供
(地産地消可能な国産木材の普及・拡大)
(石油由来製品に依存しない社会の実現)
- 脱炭素社会の実現
(省エネに特化した設備更新)
(売上高に占める燃料費、電力費を前年比削減または維持)
(空調の適切な温度設定)
- 健康経営の推進
(有給休暇取得の推進)
- 三重県SDGs推進パートナー制度の登録・維持

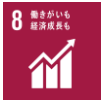




SDGs行動宣言

デントラスト 株式会社

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
健康経営の推進	 	すべての従業員が健康的な生活を確保し、活力ある会社を目指します
ワーク・ライフ・バランス	  	従業員のワーク・ライフ・バランスを考慮した経営を行います
環境に配慮した製品・サービスの提供	  	省エネ・省資源に繋がる活動に取り組むことで、CO ₂ の削減および地球温暖化の防止に努めます

○健康経営の推進

(健康診断・人間ドックの受診率100%)

○ワーク・ライフ・バランスを意識した経営

(残業時間の削減)

(有給休暇取得率の増加)

○環境に配慮した製品・サービスの提供

(ペーパーレス化の促進)

○愛知県SDGsパートナー制度への登録・維持





SDGs行動宣言

株式会社 新光工業所

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
地球温暖化防止へ向けた取組	  	再生可能エネルギーの利用や省エネ機材への更新により環境負荷を低減します
責任ある企業活動	  	ものづくり企業のパートナーとして、常に技術革新に努め、ハイクオリティな商材を提供していきます
安心して働ける場の整備	 	多様な個性を尊重し、一人一人が活躍できる職場環境を整備してまいります

○地球温暖化防止へ向けた取組

- (再生可能エネルギーの利用等による消費エネルギーの削減)
- (売上高に占める燃料費等の前年比減少)

○責任ある企業行動

- (地域の企業・環境配慮している企業との取引を優先)
- (品質管理体制の強化)

○安心して働ける場の整備

- (ハラスメント研修の実施及び相談体制の整備)
- (性別・国籍・人種・出身による差別のない人事体制の確立)





SDGs行動宣言

矢島技研 株式会社

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
環境に配慮した製品・サービスの提供	  	消費エネルギーを削減する製品の開発・制作に努め、「つくる責任」を果たします
持続可能な経営	 	経済性・社会性の双方を重視し、カーボンニュートラルの実現に向けた活動に取り組みながら、幅広く世界へと貢献を続けてまいります
健康経営の推進	 	社員が生き生きと健康に働き、やり甲斐のある職場環境の整備を推進します

- エネルギー削減・カーボンニュートラルの促進
(売上高に占める燃料費等を前年比減少)
- 従業員の健康や満足度の向上
(労働分配率の上昇)
- 地域のSDGs団体への寄付





SDGs行動宣言

株式会社 スバル

わが社は、企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献しています。

項目	関連するSDGsのゴール	SDGs達成に向けた取組
働きがいのある仕事	  	従業員への還元を重視し、働きがいのある職場環境づくりに努めます
脱炭素社会の実現	 	CO2削減を意識した経営を行い、脱炭素社会の実現に貢献します
従業員の安全と健康を第一に	  	企業にとって財産である従業員のことを第一に考え、安心かつ働きやすい職場づくりを目指します

- 働きがいのある職場
(従業員への還元を意識した経営)
(労働分配率の上昇)
- 脱炭素社会の実現
(売上高燃料費比率を前年比減少)
- ワーク・ライフ・バランスの推進
(有給休暇取得推進)
(長時間労働の削減)
- 福利厚生充実による従業員満足度の向上
(人間ドック受診率の向上)

