

平成27年2月26日
株式会社 愛知銀行

「ダイバーシティ推進室」の新設について

株式会社愛知銀行（頭取 幅 健三）は、下記のとおり「ダイバーシティ推進室」を新設することをお知らせいたします。

記

1. 目的

ダイバーシティ推進室では、女性の活躍推進を一層強化するとともに、職員一人ひとりが個性・能力を最大限発揮できる環境を整備するため、ダイバーシティの意識啓発、女性職員のキャリア形成支援、各種制度の整備・改善等を積極的に推進してまいります。

2. 取組内容

女性活躍推進のほか、グローバル人材の育成、高齢者・障がい者の活躍支援とともにワークライフバランスの充実を進めてまいります。とくに女性活躍推進を活動の柱として、女性管理職育成のための研修や職域配置、キャリア形成支援、諸制度の充実等を通じ、「女性活躍度地域ナンバーワン銀行」をめざして、次のように取り組んでまいります。

女性の職域拡大	継続就業支援 (仕事と家庭の両立支援)
積極的な女性の役席登用	高齢者・障がい者の活躍支援

3. 女性の活躍推進宣言への参加

厚生労働省（ポジティブアクション）「女性の活躍推進宣言」、愛知県の「あいち女性の活躍促進行動宣言」にも参加表明いたします。

4. 設置日

平成27年3月1日

以上