



2026年4月1日

株式会社あいち銀行

健康経営の取組み拡充について

～「予防」重視で生産性向上と持続可能な働き方の実現へ～

株式会社あいち銀行（代表取締役頭取 鈴木 武裕）は、従業員一人ひとりの健康意識の向上、心身の健康増進、働きやすい職場づくりを目的として、健康経営に関する取組施策を拡充しましたのでお知らせいたします。

本施策では、人間ドック費用の無償化や特別休暇の新設に加え、睡眠時無呼吸症候群（SAS）のスクリーニング検査の無償化、花粉症の根治治療費補助など、「予防・早期発見・根治」を軸とした包括的な支援を行い、プレゼンティーズム（健康課題による生産性低下）の軽減と、安心して働き続けられる職場環境の実現をめざします。

当行は経営理念（経営ビジョン）のバリューにおいて「ES経営・健康経営の実践により、すべての役職員の幸せを実現します」を掲げており、従業員とその家族の心身の健康こそが重要であるとの考えから、健康経営の取組みを継続的かつ計画的に推進しています。

今後も、従業員とその家族の心身の健康を重要な経営基盤と位置づけ、健康経営の高度化および働きやすい職場環境の整備に向けた取組みを継続・拡充してまいります。

記

1. 人間ドックの無償化・人間ドック休暇の新設

従業員の疾病の早期発見と重症化予防を目的に、「人間ドックの無償化」と「人間ドックのための特別休暇」を設け、受診しやすい環境とします。

- 実施内容：人間ドック費用の全額を銀行が補助
人間ドック受診のための特別休暇を付与
- 導入日：2026年4月1日

2. 睡眠時無呼吸症候群（SAS）スクリーニング検査の無償化

放置することで心不全や脳卒中などの健康リスクが高まる睡眠時無呼吸症候群（SAS）の早期発見・早期治療を目的に、希望者を対象としたスクリーニング検査を無償で実施しています。

- 実施内容：検査費用の全額を銀行が補助
- 導入時期：2025年8月／2026年2月（年2回実施）

3. 従業員の花粉症治療費の補助

近年有病率が高まっている花粉症に関する従業員への支援として、アレルギー症状による生産性低下（プレゼンティーズム）の軽減と、長期的な症状改善を目的に、根治治療に対する費用補助を実施しています。

- 制度概要：治療費用の50%を補助
補助期間は最長3年間
- 導入時期：2025年7月

4. 従業員の高血圧予防への支援

自覚症状が出にくい高血圧などの循環器系疾患の早期発見・予防を目的に、従業員が勤務先で日常的に血圧測定を行えるよう、全営業店へ血圧計を設置しました。

- 実施内容：全営業店への血圧計設置と、日常的な血圧測定の推奨
- 導入時期：2025年12月

以上



2026
健康経営優良法人

KENKO Investment for Health

大規模法人部門

ホワイト500